



Rapportage TIP Venlo Raadpleging 19

26 oktober 2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
1. Samenvatting	2
2. Rechte tellingen	3
Arbeidsmigranten	3
3. Onderzoeksverantwoording	20
Toponderzoek	21

1. Samenvatting

Op vraag "1 Welke omschrijving past volgens u het beste bij arbeidsmigranten? Arbeidsmigranten in Venlo:" antwoordt 35% van de respondenten: "Zijn onmisbaar in de omgeving".

Op stelling 2 'Buitenlandse migranten zijn de ideale werknemers' antwoordt 23% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 29% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Op vraag "2.1 Kunt u dit kort toelichten?" antwoordt 87% van de respondenten: "Toelichting:".

Op vraag "3 Hoe zou u de huisvesting van arbeidsmigranten regelen?" is het meest gekozen antwoord (44%): "In woonhuizen verspreid over de kernen/wijken in Venlo".

Op stelling 4 'Arbeidsmigranten die hier willen blijven moeten voorrang krijgen bij de toewijzing van een woning' antwoordt 9% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 72% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Het meest gekozen antwoord (37%) is: "Mee oneens". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Op vraag "5 Hoe kunnen arbeidsmigranten gestimuleerd worden om te integreren in de maatschappij?" is het meest gekozen antwoord (78%): "Taalcursus Nederlands verplichten".

Op vraag "6 Gaat u dit jaar op vakantie?" is het meest gekozen antwoord (42%): "Ja, buiten het hoogseizoen".

Op vraag "6.1 Waar gaat u op vakantie binnen het hoogseizoen?" is het meest gekozen antwoord (66%): "Ik vier mijn vakantie in het buitenland binnen Europa".

Op vraag "6.1 Waar gaat u op vakantie buiten het hoogseizoen?" is het meest gekozen antwoord (71%): "Ik vier mijn vakantie in het buitenland binnen Europa".

Op vraag "7 Wat weet u van het land waar u op vakantie gaat?" is het meest gekozen antwoord (59%): "Ik ken de gewoonten en tradities".

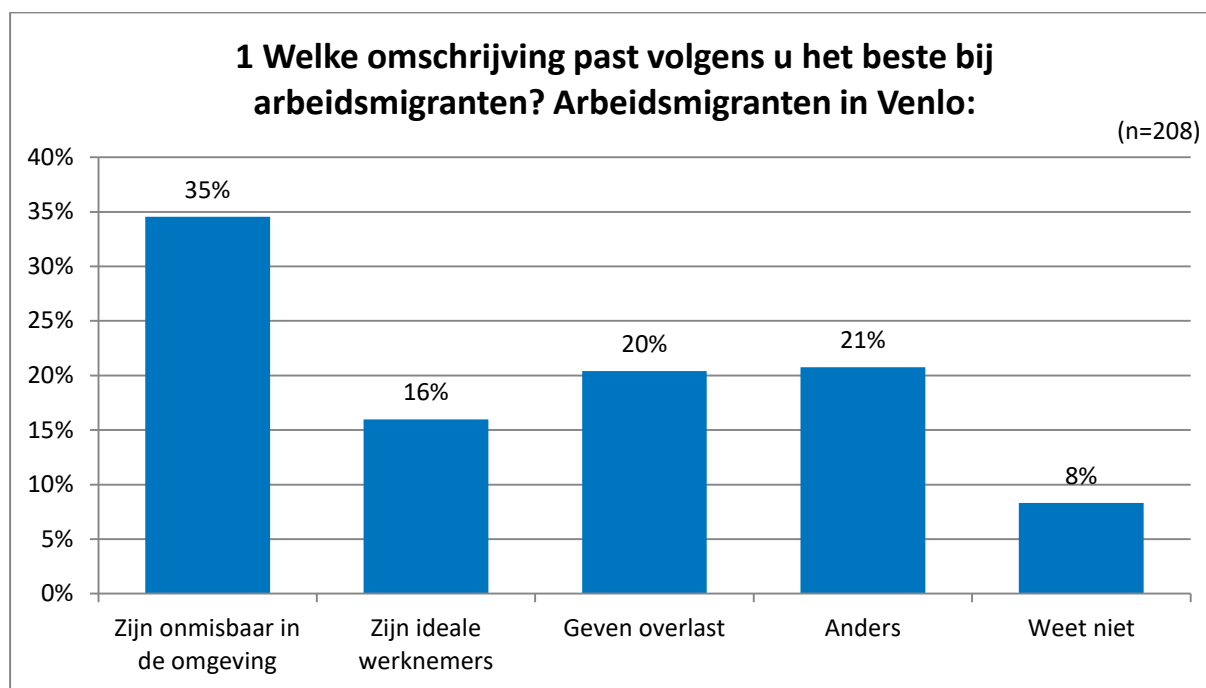
Op vraag "8 Heeft u tips om voorbereid op vakantie te gaan?" antwoordt 53% van de respondenten: "Nee, ik heb geen tips".

Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TIP Venlo, waarbij 210 deelnemers zijn geraadpleegd.

2. Rechte tellingen

Arbeidsmigranten

Werknemers uit het buitenland worden ook in Venlo ingezet om het werk allemaal gedaan te krijgen.



Op vraag "1 Welke omschrijving past volgens u het beste bij arbeidsmigranten? Arbeidsmigranten in Venlo:" antwoordt 35% van de respondenten: "Zijn onmisbaar in de omgeving".

Anders, namelijk:

- 2plus3
- Als ze zich aanpassen aan ons vind ik het prima
- Doen wat wij niet meer willen doen om inkomen te vergaren.
- Doen werk wat vaak door Nederlanders niet gedaan wordt en veroorzaken vaak overlast
- Handig ivm werk dat schijnbaar door Nederlandse mensen niet snel gekozen wordt
- Horen er bij tegenwoordig.
- Intregeren niet!
- Is een mengeling van nuttige werknemers en goedkope arbeidskrachten die Nederlanders van de arbeidsmarkt verdringen
- Kan dit moeilijk beoordelen
- Kunnen vervangen worden door werklozen indien er betere arbeidsomstandigheden in acht worden genomen
- Ligt er aan waar ze vanaf komen.
- Moesten niet in groten getale nodig zijn
- Moet niet nodig zijn, mensen uit bijstand of andere werklozen beter motiveren en zondig pushes om dit werk ook te doen
- Moeten niet nodig zijn
- Nemen goedkoop banen van Nederlandse werknemers over.

- Nemen ons het Werk af en wij maar steun trekken dat is asociaal als Nederlanders werkeloos raken en de buitenlanders voorrang hebben met alles huis werk en alles wat wij niet hebben ze zijn niet zielig wij bijna wel want wij zijn werkeloos door dat gezoks
- Nemen ons het Werk af
- Nemen werkplekken in die ook door venlose mensen ingevuld konden worden
- Niet altijd positief
- Niet nodig (2x)
- Noodzakelijk, maar niet geheel onmisbaar
- Nuttige en welkome werknemers
- Onmisbaar, mits ze komen om te werken
- Overbodig (2x)
- Pikken ons werk in
- Pikken ons werk in .
- Prima
- Teveel diversiteit wat bijt
- Uitzonderingen daar gelaten, vind ik dat ze voor onrust zorgen op de arbeidsmarkt
- Veel meer eigen mensen moeten aan het werk maar dan wel voor een redelijk salaris inkl verzekeringen en pensioenvoorzeningen.
- Verdringen werk van Nederlanders
- Wanneer ze inburgeren zijn ze mits niet crimineel van onmisbare waarde
- Ze hebben hun voor- en nadelen.
- Zijn de kaartenbakken bij het uvw echt leeg?
- Zijn gewoon mensen uit een ander land. Sommige lastig, de meeste niet
- Zijn helaas noodzakelijk als we werkelozen niet aan het werk krijgen
- Zijn noodzakelijk maar geven ook overlast.
- Zijn ook mensen
- Zijn vaak nodig, hoewel jeugd en sommige werkelozen dit werk ook zouden kunnen doen. Goede beloning!
- Zijn wat mij betreft welkom als ze voor het zelfde loon werken als de nederlanders. Anders vind ik het oneerlijke concurrentie van de bedrijven die er gebruik van maken.
- Zijn welkom
- Zo lossen we een probleem van nu op. We steken geen energie in het nadenken over mogelijke consequenties dit voor later met zich meebrengt. Bij de aanleg van een weg wordt een MER rapport opgesteld. Zo'n soort rapport zou er ook eerst opgesteld moeten worden, voordat we de samenleving zo ingrijpend wijzigen.
- Zouden niet nodig moeten zijn
- Zouden we niet nodig moeten hebben. Er zijn nog altijd werkzoekenden die gestimuleerd moeten worden om arbeid te gaan verrichten

Toelichting

Zijn onmisbaar in de omgeving

- "Zijn onmisbaar in de omgeving ". Zo ver is het al gekomen. De grote jongens halen van alles en nog wat naar Venlo (Nederland). Zoveel dat we het met onze eigen inwoners niet meer aankunnen. Gevolg er worden hordes arbeidskrachten naar Nederland naar Nederland gehaald. Deze mensen moeten ook gehuisvest worden, gezinsvereniging, betekent kinderbijslag, te weinig woonruimte enz. Meeste vallen onder de lage loongrens hetgeen weer betekend dat er ondersteuning moet worden gegeven o.a. met huursubsidie, studietoelage enz. Bovendien wordt Nederland volgebouwd met enorme distributiegebouwen, zogenaamd voor de werkgelegenheid. En wie werkt er? Juist grotendeels buitenlandse werknemers.

Dat er nog zoveel Nederlanders werkeloos zijn komt voor een gedeelte ook door het beloningssysteem. Wanneer iemand met een bepaald loon/salaris wordt ontslagen, krijgt hij 70% van dat salaris uitgekeerd. Aanvaard hij andere werk waarvoor minder wordt betaald en hij wordt weer ontslagen. dat krijgt hij weer 70% maar nu over het laatst verdiende loon. Dit kan betekenen dat hij dan minder krijgt dan de eerste uitkering. Ja, en dan wordt het moeilijk om te gaan werken. Je wordt nl. en dief van je eigen portemonnee.

- Arbeidmigranten hebben we nodig omdat er te weinig Limburgers en asielzoekers zijn die dit werk willen doen.
- Doen alleen maar werk waar Nederlanders te lui voor zijn (bang voor vuile handen)
- Voor diverse werkzaamheden zijn geen lokale werknemers te vinden en zijn daarom arbeidsmigranten hard nodig

Geven overlast

- Ze rijden over het algemeen in auto's die zeer onveilig of slecht onderhouden lijken te zijn.

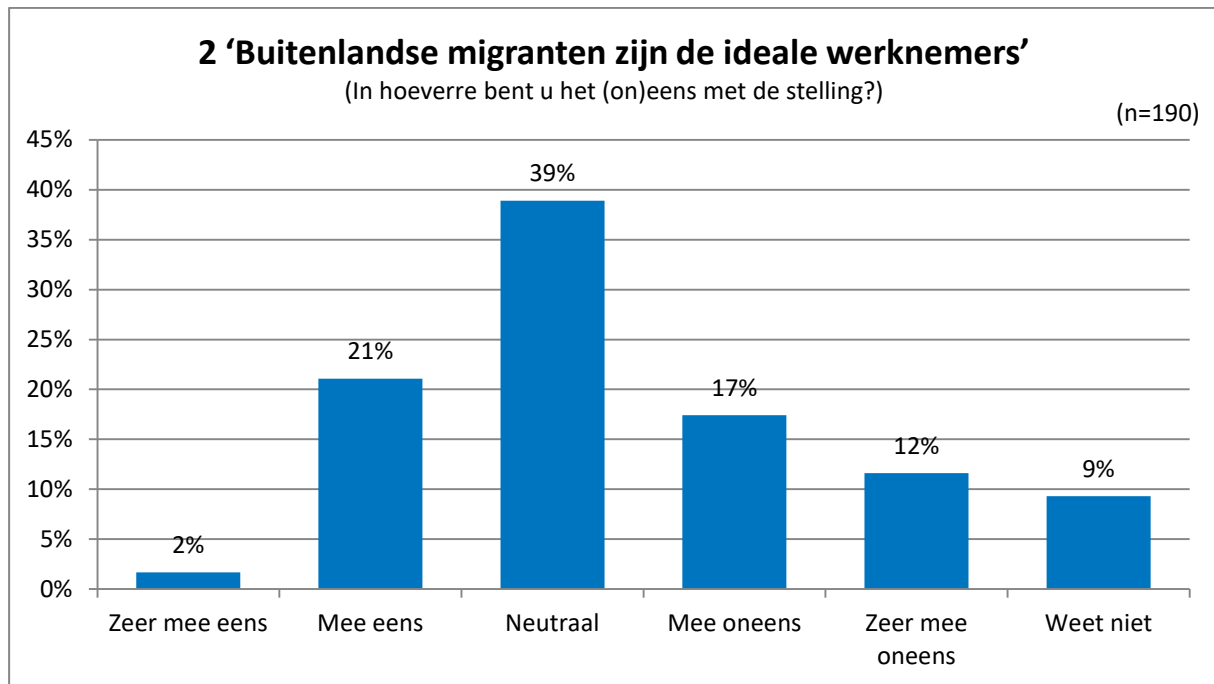
Anders, namelijk:

- Eerst de Venlose bevolking, daarna pas arbeidsmigranten inzetten
- Eigen mensen eerst, dan migranten
- Het zijn de bedrijven die profiteren van meer omzet door inzet van arbeidsmigranten. Zie alle logistieke bedrijven waar bijna geen Venlonaren werken. Dit zelfde geldt ook voor de tuinbouw. De inwoners van Venlo hebben er geen voordeel van maar ervaren wel de overlast. Uiteindelijk is inzet van laaggeschoolde arbeidsmigranten voor laaggeschoolde arbeid uitstel van executie van het betreffende bedrijf. Zie geschiedenis. Mijnen, scheepsbouw, gieterijen, etc. Er zijn onderzoeken die aantonen dat het macro gezien niets voor het land heeft opgebracht. Sterker nog, het was negatief.
- Ik bedoel met niet onmisbaar. Wij zijn inmiddels zo ver gevorderd, en het is er zo ingesleten, dat we in onze omgeving altijd wel mensen kennen, die we nooit aan het werken krijgen. En de overheid laat dit oogluikend toe.
- Natuurlijk is er sprake van een grote diversiteit bij ieder mens, arbeidsemigranten brengen natuurlijk ook hun eigen cultuurpatronen mee. Het is nu te vraag hoe de integratie wederzijds wordt opgepakt. Voor ieders persoonlijke ontwikkeling, is een optimale integratie voor iedere burger gewenst, zeker als zich blijvend willen vestigen in onze mooie stad. Dat houdt niet in dat ze "assimileren"!

- Venlo blijft maar grond aankopen en verkopen om grote blokkendozen erop te laten bouwen. Zal de gemeente wel wat geld opleveren. Maar er heerst een steeds grotere monocultuur in Venlo: men is trots op de arbeidsplaatsen die worden gecreëerd, terwijl we voor het blokkendozenwerk mensen uit het buitenland moeten aantrekken. Mijn idee: houd op met die blokkendozen en schep ander werk. Werk waar de huidige werkloze aan de slag kan.
- Vervreemding, thuisgevoel, cultuurverschillen. Is er beleid dat hier ook aandacht aan besteed?
- Waarom moeten ze ingezet worden, als er mensen zijn met een uitkering die niet willen werken. Laat die het doen.
- Werken hard soms veel overlast turk marokaan kuulteur polen niet alle maar sommige drinken veel ken teken op auto blijft poois!!!
- Zolang er ww'rs en bijstandtrekkers zijn, zijn arbeidsmigrantem overbodig
- Zoveel mensen in de bijstand,en dan buitenlanders binnenhalen is krom.

Weet niet

- Hebben hulp nodig bij aanpassen aan nederland,leven liever onder elkaar,vanwege taal en sociale contacten



Op stelling 2 'Buitenlandse migranten zijn de ideale werknemers' antwoordt 23% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 29% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Toelichting

- Mee eens**
- Buitenlandse migranten zijn ideale werknemers, vooral Polen, werken hard voor lage lonen. Ze komen om te werken.
 - De (werkeloze) Nederlander is te beroerd om een steentje bij te dragen aan de maatschappij en leunt lekker achterover met zijn uitkering.
 - Over het algemeen, zijn arbeidsmigranten welwillend en gemotiveerd. Dus welkome aanvulling op het arbeidsproces
 - Te weinig eigen mensen die willen werken
 - Wanneer ze inburgeren zijn ze mits niet crimineel van onmisbare waarde
- Neutraal**
- Dikwijls zijn geloofsproblemen soms een probleem
 - Ideaal? de werkgever heeft er vele zorgen mee,
 - Ideaal bestaat niet en arbeidsmigratie heeft niet enkel voordelen. Met name ten aanzien van oost-Europese arbeidsmigranten geldt dat zij hier nogal eens tijdelijk zijn en niet echt meedoen in de Nederlandse samenleving, geen Nederlands spreken, niet (willen) integreren
 - Iedereen is een ideale werknemer als hij/zij op de juiste plek zit. Beheersing van de Nederlandse taal is wel noodzakelijk.
 - In het begin nog wel maar zodra ze de sociale voorzieningen in Nederland kennen, (en die leren ze sneller als het Nederlands) moet je nog maar afwachten wat hun inzet is.
 - Mensen kunnen wel hard en goedkoop werken, maar de taal is toch wel een probleem
 - Mits ze de Nederlandse taal willen leren en zich willen aanpassen
 - Net als onder landgenoten zitten goede en slechte mensen.
 - Wordt soms misbruik van gemaakt en betalen sommige ook slecht.

- Zij willen werken voor een beter leven of toekomst in hun eigen land of eventueel hier. Maakt niet uit wie het werk doet maar dan voor gelijke lonen.
- Mee oneens
- Ik voel me er door bedreigd. Ze hebben akelige gezichten, kaalgeschoren hoofden en je verstaat ze niet. Daar door ben ik er bang van.
 - Taalbarriere, en andere werkcultuur
 - Worden vaak uitgebuit en opgehokt in woningen die hier niet geschikt voor zijn
 - Zodra je werknemer wordt, ben je in de ogen van je werkgever schijnbaar op een of andere manier de beste partij die hij kan kiezen. Ik denk (ongegronnd) dat dit om financiële redenen is, maar uit menselijk oogpunt kan ik me niet voorstellen dat het het ideaal is van de werknemer om zover van hun familie en thuis werk te moeten doen met alle uitdagingen die het van huis zijn met zich meebrengt (taal, huisvesting, sociale omgeving, culturele verschillen).
- Zeer mee oneens
- De meesten werken voor half geld, maar werken ook maar voor de helft. Daarbij praten of verstaan 9 van de 10 niet eens nederlands. Wat erg lastig is.
 - Er lopen hier genoeg werklozen rond.
 - Kunnen zich vaak niet eens verstaanbaar maken, laat staan in een winkel een advies geven
 - Zij maken dat het voor nederlandse werknemers onwerkbaar wordt: slechte werkomstandigheden, belachelijk lage verkoopprijzen voor boer en tuinder, ik wil niet werken op een plek waar niemand mij verstaat. Zij geven veel overlast en worden de nieuwe onaangepaste turken en Marokkanen.
- Weet niet
- Geen ervaring mee
 - Ideaal, maar bij sommige jobs ontnemen ze de lokale mensen de mogelijkheid om uit de WW te komen.

2.1 Kunt u dit kort toelichten? (n=105)

Toelichting (87%):

- Als bij Uitzendburo bij de Aldi in Blerick de loonbriefjes ingeleverd moeten worden verandert de sfeer op straat en in de wijk, en soms ook meer dronkenschap
- Als de Nederlander het niet wil doen en de arbeidsmigrant wel, wat is er op tegen ?
- Als nederlander voel jij je niet op je plek als je aan t werk bent
- Als ze toch in Venlo van levens onderhoud worden voorzien, kunnen ze ook hand en spandiensten doen voor de gemeenten. Gaan ze zich niet vervelen, en halen ze dan ook geen onzin uit.
- Arbeiders komen alleen om te verdienen
- Betrouwbaar, hard werkend
- Blijkbaar leveren ze goed werk en zijn ze gemakkelijker inzetbaar voor noodzakelijk werk
- De eigen bevolking kan dit werk ook goed doen. Haal maar eens wat van de uitkering af en ze doen het werk graag
- De meesten buiten ons alleen maar uit, terwijl wij het zelf al heel erg moeilijk hebben. Spreek uit ervaring
- De meesten werken voor half geld,maar werken ook maar voor de helft.Daarbij praten of verstaan 9 van de 10 niet eens nederlands.Wat erg lastig is.
- De meesten zijn harde werkers en doen werk dat Nederlanders niet willen doen.
- De taalbarriere maakt communicatie inefficiënt waardoor het rendement lager ligt.
- Doen veel werk, wat Nederlanders zelf niet (meer) doen.
- Door de krapte op de arbeids markt is dit een welkome aanvulling
- Economisch nodig
- Een aantal zijn inderdaad ideaal als collega, maar andere hebben nooit van zich aanpassen gehoord en denken dat de wereld om hun draait
- Eigen ervaring
- Eik heb het dan wel over polen zijn nette mensen. Werken hard. Maar geen zogenaamde vluchtelingen die zij n lui en prifiteurs
- Er lopen hier genoeg werklozen rond.
- Er zijn genoeg werkelozen , en ze veroorzaken overlast
- Gezien het tekort op de arbeidsmarkt zijn deze onmisbaar
- Heb er een aantal keren voor klussen "gebruik" van gemaakt, tot volle tevredenheid.
- Hierboven is al gevraagd om een toelichting.
- Hoe meer je lokaal kunt oplossen hoe beter. Ik ben niet tegen het aannemen van arbeidsmigranten, maar in een ideale wereld zijn ze niet nodig.
- Hoeveel werken er?
- Iedereen is gelijk.
- Iemand zal het werk toch moeten doen
- Ik begrijp van horen zeggen dat deze medewerkers hard en veel willen werken. Gebaar is wel dat men de arbo regels onvoldoende handhaafd voor deze mensen. Waar Nederlanders sneller klagen en op tijd naar huis willen kunnen buitenlandse werknemers gemakkelihk uitgebuit worden.
- Ik vind dat ze op veel manieren te kort schieten omdat ze de nederlandse taal niet machtig zijn, waardoor er op de werkvloer conflicten ontstaan.
- Integratie is mislukt.
- Is een mengeling van nuttige werknemers en goedkope arbeidskrachten die Nederlanders van de arbeidsmarkt verdringen
- Laat ze verplicht taal cursus volgen veel van deze mensen moeten ook gewoon integreren

- Maar veel Nederlanders willen bepaald werk niet doen
- Meeste zijn niet eens de taal machtig en verstaan niets
- Nederlanders zitten werkeloos thuis.
- Nodig om krapte op arbeidsmarkt op te vangen
- Omdat de autochtone werklozen zich te goed voelen om dat werk te doen.
- Omdat je dat niet kunt generaliseren. de toegevoegde waarde zal je per persoon moeten bekijken
- Passen zich over het algemeen niet aan
- Taal is vaak belemmerend. Daarnaast cultuurverschillen/ andere normen (en soms waarden) die niet passen binnen onze maatschappij.
- Te weinig nederlanders
- Te zeer korte termijn gedachte
- Toch een soort uitbuiting en slavernij
- Uit ervaring meegemaakt
- Vaak taalproblemen wat de communicatie tijdens het werk vaak bemoeilijkt.
- Vaak willen zij wel de klusjes doen waar hier in NL niemand voor te vinden is
- Veel van deze mensen werken heel hard
- Voor veel bedrijven zijn het gewoon goedkope arbeidskrachten en veel Nederlanders willen bepaalde werkzaamheden niet verrichten. Het beleid zou anders moeten zijn, maar de Gemeente is veelal gebonden aan de Wet.
- Waarom ideaal? Nederlanders zijn ook ideaal
- Want werken voor lage lonen.
- Wat is een ideale werknemer, definieer dat eerst.
- Wat is ideaal, voor de ene wel en de andere werkgever noodzakelijk
- We hebben elkaar nodig
- Werken hard en zeuren niet
- Werken keihard...zonder zeuren
- Werklustig en bereid om alles aan te pakken
- Wie anders?
- Wij geen werk hun met voorrang
- Wij kunnen dat werk ook .
- Willen geld verdienen
- Ze doen werk die Nederlandse werknemers niet willen doen.
- Ze doen werk waar hier een tekort aan is.
- Ze doen werk wat autochtonen niet willen doen
- Ze kunnen prima open vacatures invullen
- Ze moeten in hun eigen land blijven en daar het land opbouwen.
- Ze spreken onze taal niet, en doordat er meestal meer dan 1 op de gemiddelde werkvloer rondloopt, leren ze het ook niet.
- Ze voldoen aan een behoefte van werkgevers en hebben niet zo'n hoge salariseisen.
- Ze werken hard
- Ze weten waarvoor ze komen, en gaan ervoor hard werkende mensen
- Zie boven
- Zie bovenstaande
- Zie toelichting vorige vraag
- Zie toelichting vraag 2
- Zie vorige vraag.
- Zie vraag 1
- Zijn harde en goede werkers

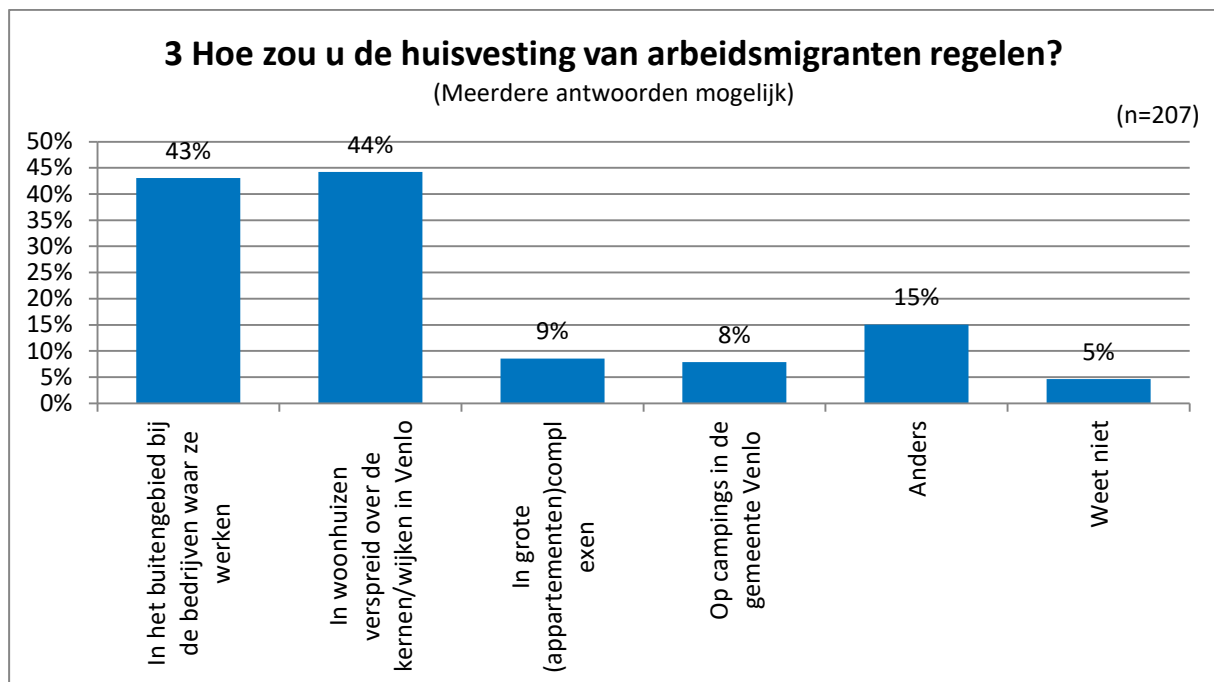
- Zijn niet beter dan anderen
- Zijn niet zo verwent
- Zoeken werk voor vooruit te komen
- Zolang er onvoldoende Nederlandse arbeidskrachten gevonden worden, kunnen we niet zonder.
- Zonder hen geen florerende economie op diverse fronten

Weet niet (13%)

Toelichting

- Toelichting:
- Geef deze plek aan onze eigen daklozen
 - Ons eigen volk(niet de welwillende)leeft liever van de uitkering.Blijkbaar kun je daar van leven.
 - Zie vorige toelichting.

Om hier aan de slag te kunnen hebben de arbeidsmigranten ook een plek nodig om te overnachten.



op vraag "3 Hoe zou u de huisvesting van arbeidsmigranten regelen?" is het meest gekozen antwoord (44%): "In woonhuizen verspreid over de kernen/wijken in Venlo".

Anders, namelijk:

- Afhankelijk van hoe lang ze hier blijven
- Als normale mensen
- Arbeidsmigranten die hier tijdelijk zijn op camping of in het buitengebied. Diegene die hier willen blijven verspreid over de kernen en wijken in de gemeente Venlo.
- Cafhankelijk van de sociale omstandighede. Gaat het oom echtpare, alleenstaande. Echtpare kunnen in woningen. Voor Alleenstandan kan het een mix zijn van huizen appartementen etc.
- Dat is afhankelijk van de duur van hun verblijf. Hoe langer/duurzamer het verblijf in Nederland, des te meer zou integratie in de 'gewone' woonwijken m.i. wenselijk zijn
- Dit ligt aan de migrant zelf, zijn ze bekend met de nederlandse cultuur dan kunnen ze best in een woonwijk wonen. maar groepen jongeren waar overlast van te verwachten is zou ik ergens achteraf laten wonen
- En ook integreren in woonwijken.
- Families met kinderen in wijken.
- Helemaal niet
- Iemand die werk huisvesting jaren geen werk of niet meewerken retour naar land van herkomst.
- In leegstaande kantoorpanden
- In principe is er een woning te kort voor jongeren. Buitelandse werknemers nemen woningen in beslag.
- Indien tijdelijk ok in tijdelijke huisvesting buiten venlo
- Kampen
- Ligt er aan?

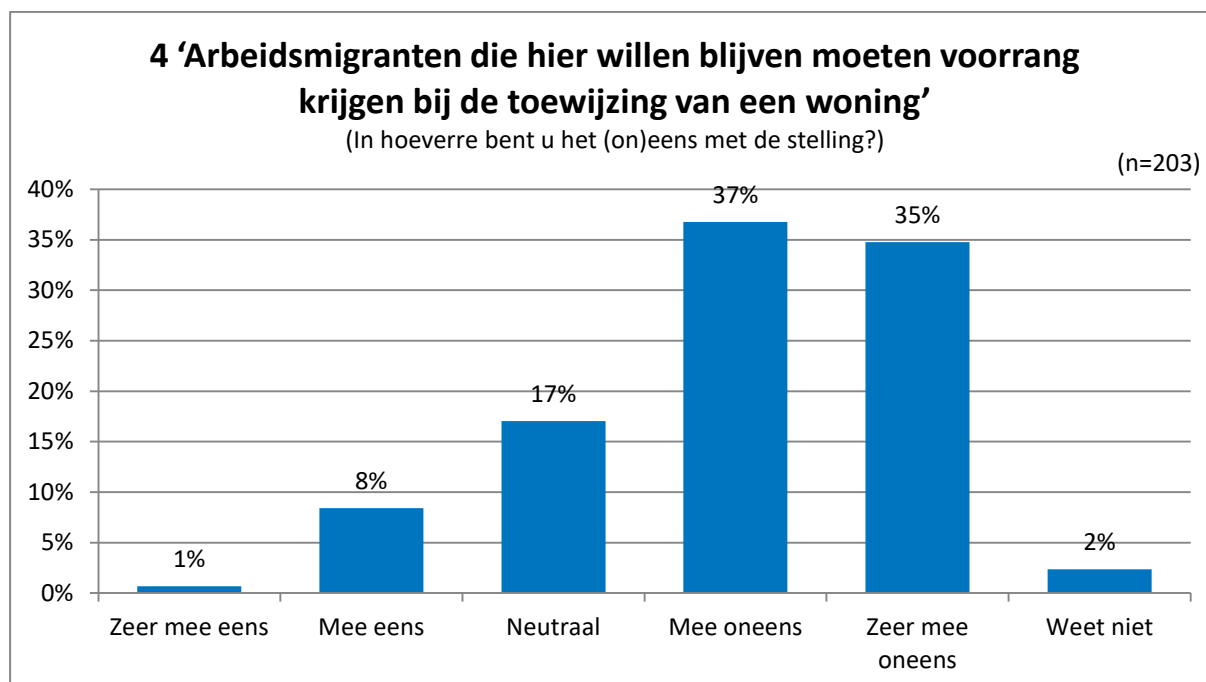
- Maak een onderscheid tussen arbeidsmigranten die graag terug willen naar Polen etc, dan antwoord 1, willen ze hier blijven wonen dan is mijn antwoord 2 zodat ze kunnen integreren. En ik heb de oplossing ook niet
- Met toezicht.
- Niet (2x)
- Niet. Laat ze zelf iets zoeken.
- Tijdelijke krachten fatsoenlijk opvangen bij bedrijven, voor meerjarige verbintenissen/permanent werk snelle integratie dmv. gespreid wonen in de gemeente
- Verspreid over bovenstaande opties.
- Werkgevers hebben een grotere verantwoordelijkheid om voor fatsoenlijke huisvesting te zorgen. Arbeidsmigranten die hier willen blijven normaal huisvesten in de gewone woonwijken. Ze moeten wel ook normaal aan de samenleving en verenigingsleven deelnemen zodat ze medeburgers worden.
- Ze dienen aan dezelfde regels te voldoen als voor Nederlanders. dus niet ergens op een kluitje een huis uitwonen. en hier zijn ook genoeg mensen met een smalle beurs en starters op de woningmarkt die in een vakantiehuisje zouden willen wonen en dat mag ook niet, dus waarom am's wel? is toch ook voor hun eigen comfort en veiligheid
- Zelf een kamer zoeken
- Zie toelichting.
- Zoals ze zelf willen wonen.

Toelichting

- 4-8 polen in een rijtjeshuis geeft overlast en ellende in de buurt. tevens verloedert het huis waar ze in wonen. (ervaring mee!)
- Als er sprake is van enkele maanden, dan zijn tijdelijke onderkomens prima, in de buurt van het bedrijf waar ze werken.
Echter als de intentie er is om te blijven, dan ook snel integreren door in woonhuizen in de gemeente verspreid te huisvesten. Geen gettovorming stimuleren!
- Anders wordt het weer zo'n GETTO als in Blerick. Nogmaals dank daar voor Venlo.
- Arbeidsmigranten die wellicht in Nederland blijven, kunnen bij voorkeur in woonhuizen worden gehuisvest. Andere (die hier dus slechts tijdelijk verblijven) kunnen ook in bijvoorbeeld stacaravans op speciale campings of delen van campings worden ondergebracht.
- Behandel ze als gewone mensen
- De bedrijven mogen hier zelf voor zorgen en dan is er ook geen overlast in woonwijken, campings moeten voor de toeristen blijven zoals bedoelt.
- Gewoon in de kernen of wijken en dan normaal in woonhuizen en niet met een groot aantal in een huis. Wel eisen dat ze zich aanpassen aan de normen en waarden en leefregels van hier.
- Graag bij de werkgever . Dan zit die met de troep en zuippartijen die ze maken.
- Heb al aangegeven dat ik het niet nodig vindt om allerlei lui hierheen te halen dus hoef ik ze ook niet te huisvesten
- Helaas zijn er te weinig woningen in Venlo, dus voorlopig zullen bij de bedrijven waar ze werken opgevangen moeten worden en op campings.
- In appartement complexen heeft men veel overlast in de buurt. Buurten verpauperen zo, ze zijn meestal een aantal jaar werkzaam hier en vertrekken dan weer. Diegene die zich echt willen vestigen kopen een gewone woning van deze mensen heb je ook geen overlast.
- In kader integratie vooral niet isoleren.
- Is het tijdelijk of voor altijd, er zijn er ook die weer terug gaan naar het land van herkomst. Camping of bedrijf lijkt mij de beste oplossing.
- Maar een beperkt aantal per woonunit om negativiteit, van welke aard dan ook, te voorkomen. Dit kan zijn door de migranten zelf, maar ook door de omwonenden.

- Niet bij elkaar zetten, dan blijft men zeker in het eigen kringetje. Wat de integratie niet ten goede komt. Zo leert men de Nederlandse taal ook sneller. Uit ervaring weet ik onbekend maakt onbemind. dat moet voorkomen worden. We hebben tenslotte allemaal een hoofd, armen, benen en een hart.
- Of ze uit het buitenland komen of niet het zijn mensen die recht hebben op en behoorlijke behandeling. Daar staat ook tegenover dat ze zich fatsoenlijk moeten gedragen. Dit laatste bereik je niet door ze te huisvesten op industrieterreinen of grote appartement. Krijg je de Bijlmer.
Je moet wel verplichten de werkgevers me te betalen aan de kosten.
- Segregatie lijkt me totaal onwenselijk. Dat lijkt wel ghetto vorming en moeten we niet willen in Venlo. Het ligt aan het aantal werknemers dat een werkgever aanneemt, maar ik vind zeker dat er met het aannemen van buitenlands personeel een verantwoordelijkheid ligt bij de werkgever.
- Verdelen over de gemeentes, ze willen toch bij elkaar zijn ,in huizen/appartementen/flats met zijn 4-8 met regelmatige begeleiding ,regels en toezicht
- Verspreiden geeft de minste overlast en zorgt voor betere integratie en begrip
- Waarom moeten arbeidsmigranten bij elkaar zitten? Als ik naar het buitenland ga om daar tijdelijk te werken, moet ik ook zelf een kamer zoeken.
- Zijn genoeg woningzoekenden, geef de voorkeur aan eigen inwoners

Enkele arbeidsmigranten komen hier om enkele maanden te werken, anderen blijven hier voor langere tijd hangen en willen hier uiteindelijk ook komen wonen.



Op stelling 4 'Arbeidsmigranten die hier willen blijven moeten voorrang krijgen bij de toewijzing van een woning' antwoordt 9% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 72% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

Het meest gekozen antwoord (37%) is: "Mee oneens". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Toelichting

- Zeer mee eens**
- Waarom omdat ik met mijn gezin al 1870 dagen sta ingeschreven en nog geen woning heb. En waar ik woon zitten Polen en is geen parkeerplaats meer te krijgen. Alleen tijdens de kerstdagen als alle oost Europese bewoners op kerst vakantie gaan in eigenland.
- Mee eens**
- Mensen die hier werken moeten voorrang krijgen als ze integratie cursus hebben gedaan en bijdrage leveren aan de samenleving.
- Neutraal**
- Deels mee eens, het moet echter niet ten koste gaan van de doorgroei van onze jeugd naar betaalbare woningen.
 - Maar dan wel Nederlander worden
 - Voorrang op wie? Andere migranten? Ja. Lokale woningzoekenden? Nee.
 - Zolang ze op dezelfde manier als de Nederlandse woningzoekende worden behandeld vind ik het fair.
- Mee oneens**
- Alleen als ze de Nederlandse taal beheersen en hier werk verrichten.
 - Dit is voor een ieder hetzelfde
 - Dit zou een oneerlijke behandeling zijn tegenover de mensen die allang op de lijst staan voor een woning.
 - Een wachtlijst geldt voor iedereen. En urgentiebeleid moet meten!
 - Geen discriminatie in welk opzicht ook

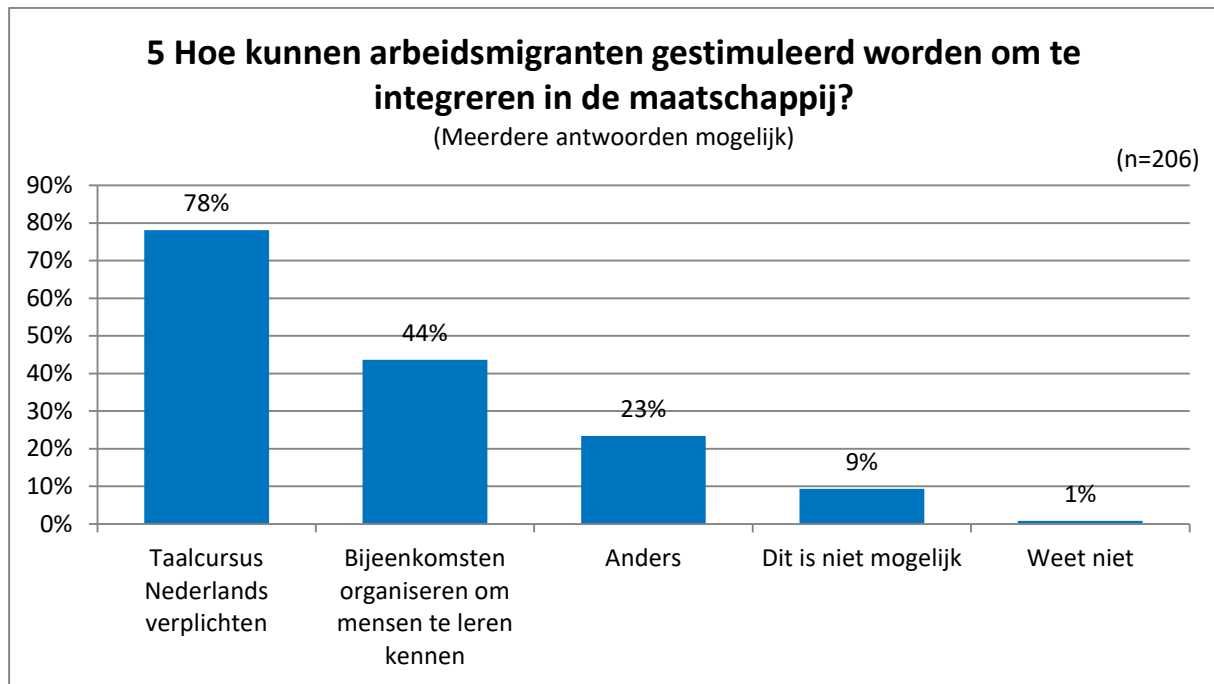
- Iedereen gelijk behandelen arbeidsmigrant of autochtoon.
- Iedereen moet op zijn beurt wachten.
- IEDEREEN moet op zijn of haar beurt wachten.
- Mij lijkt dat je eerst woonruimte voor jezelf moet regelen voordat je hier komt werken. Er zijn andere categoriën mensen die m.i. eerder voor voorrang in aanmerking komen...
- Ook voor arbeidsmigranten moeten dezelfde regels gelden als voor eigen inwoners, dit is wel zo eerlijk en zet dit geen kwade gezichten voor eigen bevolking die ook op hun beurt moeten wachten.
- Per situatie bekijken, met oog op gelijke rechten voor alle burgers!!
- Voorrang behoren te allen tijde de eigen inwoners te krijgen.
- Ze moeten geen voorrang krijgen op de autochtone bevolking. Gelijke behandeling dan de autochtone bevolking of de werkgever moet zelf privé huisvesting regelen
- Zelf kopen?huren via woningbouwvereniging en aansluiten bij de rest,,geen,, voorrang
- Zou niet gestimuleerd moeten worden

Zeer mee
oneens

- Als bewoner van de stad of dorp moet je ook wachten totdat je aan de beurt bent.
- Als laatste in de rij
- Dat moet persoonlijk bekeken worden. Dat geldt voor iedereen in mijn optiek.
- Dat zou helemaal van de gekke zijn.
- Denk eerst eens aan de Nederlandse mensen die om woningen staan te schreeuwen.
- Dit is een achterlijke stelling. Onze eigen mensen dan die al jaren op een huis wachten. Wat doe je daar dan mee. Laat ze lekker in eigen land blijven.
- Eerlijke wachtvolgorde qua verdeling. Dan liever eerst in tijdelijke (vakantie) woningen onderbrengen.
- Eerst de eigen woningzoekenden een woning geven
- Iedereen gaat voor hier in Nederland, (iedere buitenlander krijgt met voorrang een woning) ik discrimineer niet! Maar wanneer zijn wij Nederlanders aan de beurt?
- Natuurlijk hebben ze recht op een woning. Maar niet meer recht dan ieder ander.
- Net zon als iedereen wachten op je beurt
- Nu er geen voorrangbeleid meer is moet iedereen hetzelfde behandeld worden en geen bevolkingsgroep voortrekken. De negatieve houding tov mensen uit het buitenland wordt gevoed door voorrang geven aan mensen. Voelt niet goed als jezelf grote nood hebt aan onderdak.
- Ook achteraan sluiten in de rij, net als ieder ander
- Wat een onzinvraag
- Werkplekken aan eigen wvw's geven kunnen woningen aan eigen woningzoekenden verhuurd worden
- Ze horen hetzelfde behandeld te worden als een ander, niks voorrang!
- Ze zouden genoeg moeten verdienen om zelf woonruimte te regelen

Weet niet

- (Slechte vraag). Voorrang op wie? Of de migranten van korte termijn of op andere mensen die een woning zoeken?



op vraag "5 Hoe kunnen arbeidsmigranten gestimuleerd worden om te integreren in de maatschappij?" is het meest gekozen antwoord (78%): "Taalcursus Nederlands verplichten".

Anders, namelijk:

- Actief werven voor lidmaatschap van verenigingen
- Advies geven over de mogelijkheden om te integreren: sportclubs, -evenementen, verenigingsleven is veelzijdig. Verder de keuze bij de mensen zelf laten. Niet pamperen!!!
- Dat zou zelfregulerend moeten werken. als iemand geen nederlands spreekt/verstaat lijkt me dat op de werkplek niet efficiënt en onveilig en niet gewenst
- De nederlandse cultuur verplichten te leren kennen
- De werkgever dient hierin een verantwoording te nemen in samenspraak met de gemeente
- De werkgever kan mogelijkheden aan bieden om arbeidsmigranten te laten integreren.
- Door ze op 1 grote locatie onder te brengen, blijven ze alleen onder elkaar en wordt er weinig contact gezocht met de autochtone bevolking. Dus door ze verspreid onder te brengen krijg je eerder een kennismaking met de autochtone bevolking.
- Een beroep laten leren. Anders wordt het 50j betalen, ze gaan dan niet werken.
- Eerst aantonen dat je hier werk hebt, zoniet wegwezen. Australisch systeem met beperkt visum.
- Geen gethovorming
- Goede begeleiding ,zeker in het begin
- In een gemengde omgeving werken, tussen Nederlandse werknemers
- In woonhuizen verspreid over de kernen/wijken in Venlo.
- Intergreren in verenigingsleven. bijv. Samen sporten e.d.
- Koppelen aan buddy bijv NL werknemer
- Korte serie bijeenkomsten over burgerschap, en taalondersteuning
- Leer ze normen en waarden van onze maatschappij.
- Leren hoe we in NL gewend zijn om met elkaar om te gaan en wat we hier als normaal zien.
- Lid van vereining gratis voor een jaar of korting
- Loyaliteitscursus aan Nederland
- Maatjes geven.
- Na taalonderwijs ook lessen cultuur/omgangsvormen/democratie/rechtsstaat

- Ned.taal leren (verplichten werkt niet)
- Niet allemaal bij elkaar laten wonen maar integreren in wijken.
- Normaal omgaan met elkaar
- Ook buiten hun werk met ze leven...
- Ook zou ik graag zien dat ze zich aanpassen aan de gewoontes en regels die hier gelden.
- Op dezelfde manier als bij de Italianen en Spanjaarden voorheen
- Participeren in verenigingen.
- Stimuleren hun cultuur ook bekend te maken aan Nederlanders
- Stimuleren is het verkeerde begrip. Aanpassen is op zijn plek.
- Taalcursus aanbieden (via werkgever)
- Terug naar eigen land sturen
- Veel arbeidsmigranten willen helemaal niet integreren in de nederlandse maatschappij
- Verplicht kentekens omzetten gewoon ook wegenbelasting betalen.
- Verplicht vrijwilligers / maatschappelijk werk
- Verplichten in onze samenleving zich aan te passen
- Verspreid wonen en werken tussen lokale bevolking
- Verspreiden tussen de andere mensen, zodat ze in t dagelijkse doen de nederlandse cultuur gespiegeld krijgen
- Werkgevers hebben een grotere verantwoordelijkheid om voor fatsoenlijke huisvesting te zorgen. Arbeismigranten die hier wilen blijven normaal huisvesten in de gewone woonwijken. Ze moeten wel ook normaal aan de samenleving en verenigingsleven deelnemen zodat ze medeburgers worden.i
- Ze stimuleren meer te doen dan alleen hier werken.
- Zich voorsl aanpassen aan onze cultuur!

Toelichting

- Als je de taal van het land spreekt integreer je vanzelf.
- De 3e en 4e generatie arbeidsmigranten is nog steeds niet goed geïntegreerd.
- De taal is als eerste vereist voor hun werk en communicatie met Nederlandse bewoners, en als ze de gebruiken en gewoontes van hier zouden kennen zou dit ook helpen met omgang Nederlandse bewoners.
- Dit zal hel moeilijk zijn, omdat ze zodra ze werkeloos zijn weer naar hun eigen land vertrekken.
- Helemaal niemand integreren, kost alleen maar geld wat door de belastingbetaler betaald word Er zijn genoeg mensen in Venlo die onder armoedegrens leven, reserveren daar dat geld voor
- Het ligt voor het grootste gedeelte niet aan de arbeidsmigrant, maar aan de Nederlanders zelf, die geen enkele moeite doen om contact te hebben met deze mensen
- Ik begeleid zelf al 2 jaar een jong gezin uit Irak en zie de waanzinnig grote integratie kloof. De voor hun onleesbare "toelichtingen" van gemeente, wooncorporatie, energieleverancier, verzekering,...
- Indien hij/zij zich hier blijvend wil vestigen, dan VERPLICHTEN.
- Mensen die blijven Nederlandse taalcursus verplichten mensen die tijdelijk zijn max 3 mnd niet integreren en apart laten wonen niet in de wijken om overlast te voorkomen.
- Mochten deze arbeidsmigranten in Nederland willen blijven dan is het aanleren van de Nederlandse taal een must. Ook aanpassen aan de Nederlandse waarden en normen.
- Moeten wij ons aanpassen ?
- Succes zal afhangen in hoeverre de mensen zelf willen.
- Taalcursus Nederlands, het gaat erom dat ze onze cultuur en gewoonten kennen zich daar rekening mee houden, ze zijn hier vrijwillig naar toegekomen en als ze dat niet willen dan moeten ze maar weer teruggaan.

- Via arbeidsgevers meer doen , ,verplicht,, gemeentes nog meer doen
- Ze zoeken elkaar toch op.
- Zo lang ze geen urgentie voelen om te integreren, zullen ze niet gemotiveerd zijn te integreren. Dan kun je wel wat verplichten, maar of dat helpt.... mij lijkt dat je in moet spelen op het urgentiegevoel, de kloof, het hiaat dat aanwezig is. Als ze dat ervaren, zal intrinsieke motivatie ontstaan waardoor integratie sneller en passender verloopt. Ik zie hiervoor een rol weggelegd in onderwijs, coaching, loopbaanbegeleiding, maatjes, sport...alles wat verbindt, maar met een coachend karakter en gericht op feedback.

3. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TIP Venlo
Onderwerpen	:	Arbeidsmigranten
	:	Vakantie
Enquêteperiode	:	21 juni 2018 tot 02 juli 2018
Aantal respondenten	:	210
Foutmarge	:	6,7% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Aantal vragen	:	12
Gemiddelde duur invullen van enquête	:	3 minuten en 21 seconden
Rapportagedatum	:	3 juli 2018

Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsens bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.